

Собрание трудового коллектива  
Протокол от « 31 » 05 20 22 № 5

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Гимназия «Планета  
Детства»  
Е.В. Шинкоренко



(приказ от « 31 » 05 2022 № 168 )

Шинкоренко  
Елена  
Владимировна

Подписано цифровой  
подписью: Шинкоренко  
Елена Владимировна  
Дата: 2022.06.01  
16:08:19 +07'00'

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе  
оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия «Планета Детства» города Рубцовска Алтайского края**

Собрание трудового коллектива  
Протокол от «\_\_\_» 05 20 22 № 5\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Гимназия «Планета  
Детства»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Шинкоренко

(приказ от «\_\_\_» 05 2022 № \_\_\_)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Гимназия «Планета Детства» города Рубцовска Алтайского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия «Планета Детства» города Рубцовска Алтайского края (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов, городских и муниципальных округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее - Постановление № 22), с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия «Планета Детства» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами Администрации города Рубцовска Алтайского края.

1.3. Размер заработной платы работников гимназии отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников гимназии обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере и в сроки, устанавливаемые постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края о такой индексации.

1.8. Оплата труда сторожей производится по суммированному учету рабочего времени в течение календарного года. В случае превышения нормы часов производится оплата сверхурочного рабочего времени из стимулирующей части ФОТ в конце календарного года

## 2. Формирование фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия «Планета Детства»

2.1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых общеобразовательному учреждению на текущий финансовый

год за счет субвенции из бюджета Алтайского края (далее - краевой бюджет) в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данного образовательного учреждения, утвержденных нормативным правовым актом Администрации города Рубцовска Алтайского края согласно пункту 18 методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов, городских и муниципальных округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края, утвержденной Постановлением № 22.

2.2. Размер фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения определяется Управлением.

2.3. Руководитель общеобразовательного учреждения обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работникам гимназии.

2.4. Руководитель МБОУ «Гимназия «Планета Детства» формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательного учреждения с письменным ознакомлением данных работников МБОУ «Гимназия «Планета Детства» под подпись.

### 3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

3.1. Управление формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений. Размер централизованной доли фонда оплаты труда - 1 % от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и показателей эффективности деятельности руководителей, в соответствии с приказом Управления.

Указанные показатели включаются в трудовые договоры (эффективный контракт) с руководителями образовательных учреждений.

При этом включаются показатели, оценивающие работу с обучающимися из социально неблагополучных семей, осуществляемую в соответствии с подпунктом «в» пункта 2 указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

3.3. Для руководителей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;

б) премиальные выплаты по итогам работы.

3.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.5. Периодичность оценки эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей устанавливается приказом Управления.

3.6. В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений включается председатель Территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района.

#### 4. Оплата труда педагогических работников гимназии

4.1. Заработная плата педагогических работников общеобразовательного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (с учётом

компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Оклад педагогического сотрудника рассчитывается по формуле:

**Должностной оклад в руб. / 18 час. \* кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС**

**18 час.** – количество часов за ставку;

**кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС** – количество тарифицированных часов основной нагрузки, тарифицированных часов надомного обучения, тарифицированных часов внеурочной деятельности по ФГОС

Для часов внеурочной деятельности по ФГОС устанавливается наполняемость группы не менее 10 детей.

Педагогическим сотрудникам, временно исполняющим обязанности по проведению учебных часов (уроков), за отсутствующего сотрудника по причине болезни, курсов, отпуска, оплата труда производится исходя из фактически проведенных часов замещения, согласно приказа директора гимназии по формуле:

**Должностной оклад в руб. / 77,94 час \* кол-во замещенных часов**, где

**77,94 час.** – количество часов, проведенных в месяц из расчета нагрузки за ставку;

**количество замещенных часов** – фактическое количество проведенных часов замены (разовые часы).

**77,94 час.** получается расчетным методом:

$52 \text{ недели в календарном году} / 12 \text{ месяцев} = 4,33 \text{ среднее количество недель в месяц} * 18 \text{ (норма часов за ставку)} = 77,94 \text{ час.}$

С применением повышающих коэффициентов с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по образовательному учреждению.

Выплаты компенсационного характера за проверку тетрадей за часы замещения устанавливается в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества замещенных часов и рассчитывается по формуле:

Принятая положением сумма за проверку тетрадей за 18 часов по каждому предмету /  $77,94 * \text{количество замещенных часов}$ .

4.3. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется на основании нормативных правовых актов Администрации города Рубцовска Алтайского

края, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.4. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников гимназии устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- а) квалификационной категории;
- б) средней наполняемости классов по образовательному учреждению;
- в) специфики работы.

4.5. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

4.6. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;
- для имеющих высшую категорию – 1,3.

4.7. При средней наполняемости классов в общеобразовательном учреждении свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$$K = 1 + (N_{\text{ср}} - 14) \times 0,009, \text{ где:}$$

K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

$N_{\text{ср}}$  – средняя наполняемость общеобразовательного учреждения, которая устанавливается приказом Управления на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на сентябрь текущего года.

Коэффициент средней наполняемости классов не применяется при реализации программ ФГОС в части внеурочной деятельности и надомном обучении.

4.8. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, которые не образуют новый оклад.

4.9. Применение повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.4 настоящего Положения, осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.10. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам гимназии, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

4.11. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

в) выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов, компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

г) выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

д) выплаты за специфику предмета;

е) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.12. Выплаты компенсационного характера работникам общеобразовательного учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.13. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Учреждение в целях определения размера указанных выплат организует проведение специальной оценки условий труда работников.

4.14. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов, компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются настоящим положением.

Размеры выплат устанавливаются учреждением в абсолютных величинах или определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются, предусмотренные системой оплаты труда,



повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

- **Выплаты компенсационного характера за проверку тетрадей** за часы замещения устанавливается в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества замещенных часов и рассчитывается по формуле:

Принятая положением сумма за проверку тетрадей за 18 часов по каждому предмету / 77,94 \* количество замещенных часов.

- Выплаты за проверку тетрадей устанавливается в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества часов:

<b>Русский язык</b> (в том числе родной язык и элективные курсы по предмету русский язык)					
Классы	Кол-во часов	Сумма	Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 9 классы	до 6	300,00	10 – 11 классы	до 6	400,00
	7 – 12	600,00		7 – 12	800,00
	13 – 18	900,00		13 – 18	1200,00
	19 – 24	1200,00		19 – 24	1600,00
	25 – 30	1500,00		25 – 30	2000,00
	31 – 36	1800,00		31 – 36	2400,00

<b>Литература</b> (в том числе родная литература и элективные курсы по предмету литература)					
Классы	Кол-во часов	Сумма	Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 9 классы	До 6	100	10-11 классы	До 6	400
	7-12	200		7-12	800
	13-24	300		13-18	1200

<b>Математика</b> (в том числе алгебра, геометрия и элективные курсы по предмету )					
Классы	Кол-во часов	Сумма	Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 9 классы	до 6	300,00	10 – 11 классы	до 6	400,00
	7 – 12	600,00		7 – 12	800,00
	13 – 18	900,00		13 – 18	1200,00
	19 – 24	1200,00		19 – 24	1600,00
	25 – 30	1500,00		25 – 30	2000,00
	31 – 36	1800,00		31 – 36	2400,00

<b>Физика, астрономия</b>		
Классы	Кол-во часов	Сумма

7 – 11	до 6	150,00
	7 – 12	300,00
	13 – 18	450,00
	19 – 24	600,00
	25 – 30	750,00
	31 – 36	900,00
	37 – 42	1050,00

<b>Химия</b>		
Классы	Кол-во часов	Сумма
8 – 11	до 6	150,00
	7 – 12	300,00
	13 – 18	450,00
	19 – 24	600,00
	25 – 30	750,00
	31 – 36	900,00

<b>Иностранный язык (элективные курсы по предмету иностранный язык)</b>		
Классы	Кол-во часов	Сумма
2 – 11	до 6	150,00
	7 – 12	300,00
	13 – 18	450,00
	19 – 24	600,00
	25 – 30	750,00
	31 – 36	900,00
	37 – 42	1050,00

<b>Биология, география (элективные курсы по предметам)</b>		
Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 11	до 6	150,00
	7 – 12	300,00
	13 – 18	450,00
	19 – 24	600,00
	25 – 30	750,00
	31 – 36	900,00
	37 – 42	1050,00

---

<b>История, обществознание, экономика, право</b> (элективные курсы по предметам)		
Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 11	до 6	80,00
	7 – 12	160,00
	13 – 18	240,00
	19 – 24	320,00
	25 – 30	400,00
	31 – 36	480,00
	37 – 42	560,00

<b>Информатика, изо, черчение</b> (элективные курсы по предметам)		
Классы	Кол-во часов	Сумма
2 – 11	до 6	65,00
	7 – 12	130,00
	13 – 18	195,00
	19 – 24	260,00
	25 – 30	325,00
	31 – 36	390,00
	37 – 42	455,00
	43 – 48	520,00

<b>Начальная школа</b> (без учета часов физ-ры)		
Классы	Кол-во часов	Сумма
1 – 4	до 18	1050,00
	19 – 24	1400,00

**Выплаты за проверку тетрадей в классах с углубленным изучением отдельных предметов** устанавливаются в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества часов:

**Русский язык** (элективные курсы по предмету)

Классы	Кол-во часов	Сумма	Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 9 классы	до 6	400,00	10 – 11 классы	до 6	500,00
	7 – 12	800,00		7 – 12	1000,00
	13 – 18	1200,00		13 – 18	1500,00
	19 – 24	1600,00		19 – 24	2000,00
	25 – 30	2000,00		25 – 30	2500,00
	31 – 36	2400,00		31 – 36	3000,00
	37 – 42	2800,00		37 – 42	3500,00

	43 – 48	3200,00		43 – 48	4000,00
--	---------	---------	--	---------	---------

**Математика** (элективные курсы по предмету)

Классы	Кол-во часов	Сумма	Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 9 классы	до 6	400,00	10 – 11 классы	до 6	500,00
	7 – 12	800,00		7 – 12	1000,00
	13 – 18	1200,00		13 – 18	1500,00
	19 – 24	1600,00		19 – 24	2000,00
	25 – 30	2000,00		25 – 30	2500,00
	31 – 36	2400,00		31 – 36	3000,00
	37 – 42	2800,00		37 – 42	3500,00
	43 – 48	3200,00		43 – 48	4000,00

**Физика, Химия, Биология** (элективные курсы по предметам)

Классы	Кол-во часов	Сумма
7 – 11	до 6	250,00
	7 – 12	500,00
	13 – 18	750,00
	19 – 24	1000,00
	25 – 30	1250,00
	31 – 36	1500,00
	37 – 42	1750,00
	43 – 48	2000,00

**История, обществознание, экономика, право** (элективные курсы по предметам)

Классы	Кол-во часов	Сумма
5 – 11	до 6	250,00
	7 – 12	500,00
	13 – 18	900,00
	19 – 24	1200,00
	25 – 30	1500,00
	31 – 36	1800,00

**Информатика** (элективные курсы по предмету)

Классы	Кол-во часов	Сумма
2 – 11	до 6	165,00
	7 – 12	330,00
	13 – 18	495,00

	19 – 24	660,00
	25 – 30	825,00
	31 – 36	990,00
	37 – 42	1155,00
	43 – 48	1320,00

Если педагогический работник ведет несколько предметов, проверку тетрадей получает суммарно за каждый предмет.

**-Выплата за заведование учебным кабинетом** осуществляется в абсолютной величине.

Кабинет	Сумма
Кабинет технологии мальчиков	не более 400 руб.
Кабинет технологии девочек	не более 400 руб.
Кабинеты информатики	не более 400 руб.
Кабинет физики, химии, биологии	не более 400 руб.
Кабинет внеклассной работы	не более 400 руб.

**- Выплата за руководство городским или школьным методическим объединением** осуществляется в абсолютной величине, с учетом количества учителей в МО:

За городское методическое объединение 700 руб.

За школьное методическое объединение 800 руб.

**- Выплата за классное руководство** из средств краевого бюджета устанавливается в абсолютном размере на основании уровня образования, установленного до назначения им ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из средств федерального бюджета с 01.09.2020.

Класс	Сумма за класс
1-4	1500
5-11	2000

В случае отсутствия основного сотрудника, по причине болезни, отпуска, командировки, обязанности за классное руководство возлагаются приказом на другого педагогического работника с оплатой из расчета, относительно отработанного времени.

**-Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из средств федерального бюджета** устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 15.06.2020 № 270 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Алтайского края, а также за классное руководство (кураторство)

педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями», с постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 25.08.2020 № 2069 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

**-Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов** устанавливается в соответствии с настоящим положением, пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели в абсолютной величине:

1ч в неделю	100руб
2ч в неделю	200руб
3ч в неделю	300руб
4 -5 часов	500руб
Нач.школа	800 руб

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении Положения об организации психолого-педагогического сопровождения образования детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования».

- **Выплаты за иную деятельность**, связанная с образовательным процессом, но не входящую в круг должностных обязанностей осуществляются в абсолютных величинах по следующим видам работ:

№	Вид работы	Размер в абсолютной величине
1.	Дополнительная занятость с учащимися За дополнительные занятия с учащимися вне учебного плана: - подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, -проектная деятельность, -индивидуальная работа с учащимися по ин. Языку - дополнительные занятия со слабоуспевающими и т.д.	Не более 8000 руб

2.	За работу с учащимися на учебно-опытном участке	не более 3000 руб.
3.	За организацию внеклассной работы	не более 8000 руб.
4.	За проведение работ по музыкальному, компьютерному, литературному сопровождению учебных занятий и внеклассных мероприятий, концертов.	Не более 3000 руб.
5.	За подготовку компьютерной техники к учебному процессу (из расчета 50 руб. за 1 компьютер)	не более 1500 руб.
6.	За работу с учащимися в спортивных секциях, на кружковых занятиях: За 1 секцию За 2 секции За 3 и более секции	не более 1300 руб. не более 2600 руб. не более 3900 руб.
7.	За дополнительные занятия с учащимися по подготовке к единому государственному экзамену и государственной итоговой аттестации	не более 10000 руб
8.	За работу с учащимися в вокальной студии, театральной студии, хореографическом кружке	не более 5000 руб.
9.	За подготовку к учебному процессу: лабораторного оборудования, спортивного инвентаря	не более 3000 руб.
10.	За работу с учащимися по организации деятельности научного общества «Эврика»	не более 3000 руб.
11.	За организацию учебно-методического процесса в гимназии	не более 3000 руб.
12.	За организацию и координирование работы экспертной комиссии, экспертных групп по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда	не более 3000 руб.
13.	За социальную адаптацию обучающихся из числа детей-инвалидов, детей с ОВЗ	не более 5000 руб.
15.	За работу по организации каникулярного отдыха детей	не более 3000 руб.
16.	За работу по усовершенствованию сайта гимназии, своевременному и качественному выставлению информации на сайт гимназии	не более 5000 руб.
17.	За организацию работы, ввод данных и составление отчетности по программе автоматизированной системы управления ресурсами системы образования «Сетевой город»	не более 5000 руб.
18.	За оформление документации по аттестации педагогических и руководящих работников учреждения	не более 5000 руб.
19.	За организацию текущего и перспективного планирования, организацию и проведение стажерских практик	не более 5000 руб.
20.	За внеурочную работу с учащимися	не более 10000 руб.
21.	За составление расписания уроков, ведение табеля, учета незамещенных уроков	не более 5000 руб.

22.	За организацию работы с родителями и учащимися в Управляющем совете	не более 3000 руб.
23.	За организацию работы с учащимися по работе в музее гимназии	не более 3000 руб.
24.	За работу по подготовке педагогических советов, общих собраний работников	не более 3000 руб.
25.	За работу с учащимися по здоровью сбережению (рациональное питание)	не более 8000 руб.
26.	За работу с пакетом свободного программного обеспечения, администрирование операционной системы «Linux», работа с базой данных ЕГЭ, ГИА	не более 5000 руб.
27.	За работу в кабинетах информатики и химии без лаборанта	не более 3000 руб.
28.	Делегирование полномочий заместителя директора по учебно-воспитательной работе	не более 20000 руб.
29.	За организацию работы в профсоюзе	не более 3000 руб.
30.	За организацию городских, краевых мероприятий	не более 3000руб
31	За подготовку и ведение документации по пришкольному лагерю	не более 5000руб
32	За участие в ГИА	На основании нормативной документации
33	За реализацию ФГОС-3 в пилотном режиме	не более 8000 руб
34	За выполнение функций тьютора	не более 5000 руб
35	За организацию промежуточной аттестации по семейной форме обучения и самообразованию	не более 8000 руб
36	За организацию и работу спортивного клуба	не более 2000 руб
37	За организацию работы по формированию функциональной грамотности	не более 5000 руб
38	За подготовку ВПР	не более 5000 руб

**4.15. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ** в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам, с применением повышающего коэффициента за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 1,15 (Приложение №2).

- **Выплаты за специфику предмета** устанавливается в процентом отношении от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной



платы без учета фактического объема часов (при наличии у педагогического работника нескольких оснований специфики предмета выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному):

русский язык, литература – 20%;

математика – 20%;

начальные классы – 18%;

химия, физика, иностранный язык, информатика и ИКТ – 15%;

история, основы правовых знаний(право), обществознание, экономика – 10%;

биология, география – 8%;

физическая культура, технология, ИЗО, музыка, ОБЖ – 5%.

4.16. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относится районный коэффициент. Размер районного коэффициента устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и составляет 1,15.

4.17. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия «Планета Детства» в соответствующем финансовом году. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.18. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам в МБОУ «Гимназия «Планета Детства», разработанным в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.19. Для педагогических работников гимназии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

б) ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

в) ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

г) ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

д) ежемесячная выплата за наставничество;

е) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

ж) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций

высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

з) единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, по итогам работы(месяц,квартал,полугодие,9месяцев,год) и другие ).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия «Планета Детства» в соответствующем финансовом году.

4.20. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке качества и результативности профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия «Планета Детства», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации .

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла, на основании приказа директора учреждения.

4.21. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в МБОУ, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

4.22. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком,

установленным законодательством Российской Федерации.

4.23. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

а) для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов;

б) для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

4.24. Порядок осуществления наставничества и размер ежемесячных выплат за наставничество устанавливается Положением о наставничестве МБОУ «Гимназия «Планета Детства» в пределах выделенных средств с учетом приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

4.25. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 ст. 46 Федерального закона № 273-ФЗ устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

4.26. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных

учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ в течение первых трех лет от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 40 процентов;

второй год – не менее 30 процентов;

третий год – не менее 20 процентов

4.27. Единовременные стимулирующие выплаты,(разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами, по итогам работы(месяц,квартал,полугодие,9месяцев,год) и другие) производятся на основании приказа директора учреждения за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## 5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер заработной платы работников специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала не может быть менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на выплаты компенсационного, стимулирующего характера и районный коэффициент.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно приложению 3 к настоящему Положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

5.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

5.5. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Образовательное учреждение в целях определения размера указанных выплат организует проведение специальной оценки условий труда работников.

5.6. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размер районного коэффициента устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и составляет 1,15.

5.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия «Планета Детства» в соответствующем финансовом году. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.8. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

за интенсивность и высокие результаты труда;

иные поощрительные выплаты, предусмотренные Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в МБОУ «Гимназия» Планета Детства»

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, по итогам работы(месяц,квартал,полугодие,9месяцев,год) и другие ).

Выплаты стимулирующего характера для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Гимназия «Планета Детства» в соответствующем финансовом году.

5.9. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке качества и результативности профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия «Планета Детства», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной Положением об оценке качества и результативности профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия «Планета Детства», путем умножения количества набравших баллов на стоимость одного балла, оформляется приказом директора.

5.10. Премии по итогам работы (месяц,квартал, полугодие, 9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом образовательного учреждения Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в МБОУ «Гимназия» Планета Детства», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения.

5.11. Перечень условий премирования специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в МБОУ «Гимназия» Планета Детства», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации .

6. Расчет заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей, главного бухгалтера.

6.1. Зарботная плата директора, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

6.2. Должностной оклад директора рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников гимназии, осуществляющих учебный процесс, и в соответствии с группой по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$$Др = (ЗПпер \times Кр \times А \times Псз) + Мл, \text{ где:}$$

Др – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

ЗПпер – средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс;

Кр – коэффициент кратности, установленный Администрацией города Рубцовска Алтайского края, в соответствии с объемными показателями;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15. Размер устанавливается Управлением по результатам аттестации;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Мл – средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31.12.2012, выплачиваемые не зависимо от объема нагрузки.

6.3. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения утверждается приказом Управления.

6.4. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 31.10.2008 № 3481 «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей».

Размеры коэффициентов по группам оплаты труда общеобразовательного учреждения устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа – от 1,6 до 1,8;

2 группа – от 1,4 до 1,6;

3 группа – от 1,2 до 1,4;

4 группа – от 1,0 до 1,2.

6.5. Должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада директора учреждения в соответствии с приказом МБОУ (без учета выплат руководителю образовательного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

В должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31.12.2012.

6.6. Для заместителей руководителя общеобразовательного учреждения, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

- премии по итогам работы (месяца, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

6.7. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям руководителя общеобразовательного учреждения, главному бухгалтеру устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

6.8. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя образовательного учреждения, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

- имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

- награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.



6.9. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя, главного бухгалтера, устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных учреждениях на руководящей должности, в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

6.10. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, главному бухгалтеру устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, на основании Положения об оценке качества и результативности профессиональной деятельности работников МБОУ «Гимназия «Планета Детства» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной .

6.11. Премии по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части ФОТ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.12. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

6.13. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя образовательного учреждения, предусмотренной трудовым договором.

6.14. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера образовательного учреждения, возлагается на руководителя образовательного учреждения.

6.15. В трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется учредителем.

## 7. Заключительные положения

7.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением

численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

7.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

## Приложение 1

### Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

Квалификац ионный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7849
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7849
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8170
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8170

## Приложение 2

### Коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работников

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
2.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
3.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
4.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

### Приложение 3

#### Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квали- фика- цион- ный уровен ь	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	4665
		помощник воспитателя	4339
1.2.	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		младший воспитатель	6400
		ассистент (сопровождение ребенка с ОВЗ)	6400
		диспетчер образовательного учреждения	6400
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
	первый	архивариус	4339
		делопроизводитель	4339
		калькулятор	4339
		кассир	4339
		машинистка	4557
		секретарь	4557
		секретарь-машинистка	4557
		экспедитор по перевозке грузов	4449
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4882
2.2.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
	первый	администратор	5208
		инспектор по кадрам	4882
		лаборант	4882

		техник	5208
		техник-программист	5208
		оператор электронно-вычислительных машин	5208
		художник	5208
	второй	заведующий складом	5208
		заведующий хозяйством	5208
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5316
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	5500
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	6400
2.3.	Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4990
		документовед	4990
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер-программист (программист) инженер-энергетик (энергетик)	5208
		специалист по охране труда	5208
		специалист по закупкам	5208
		специалист по кадрам	5208
		экономист	5154
		юрисконсульт	5208
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	6411
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7476

3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		аккомпаниатор	5208
		библиотекарь	5208
		библиотекарь 2 категории	5337
		библиотекарь 1 категории	6411
		ведущий библиотекарь	7476
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
4.1.	третий	системный администратор	6411
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
5.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	4546
		грузчик	4546
		дворник	4546
		кастелянша	4546
		швея	4546
		кладовщик	4546
		садовник	4546
		сторож (вахтер)	4546
		уборщик производственных помещений	4546
		уборщик служебных помещений	4546
		уборщик территории	4546
		повар	4600
		плотник	4600
		подсобный рабочий	4546
		машинист (кочегар) котельной	4600
		транспортировщик	4600
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4600
		столяр	4600
		слесарь-сантехник	4600

		слесарь-электрик	4600
		слесарь-ремонтник	4600
		кухонный рабочий	4546
		мойщик посуды	4546
		тракторист	4600
		оператор хлораторной установки	4600
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4600
5.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	4828
		водитель автомобиля	4828
		повар	4828
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4828
		столяр	4828
		слесарь-сантехник	4828
		слесарь-ремонтник	4828
		слесарь-электрик	4828
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4828
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		слесарь-сантехник	5154
		слесарь-ремонтник	5154
		слесарь-электрик	5154
		столяр	5154
	повар	5154	
	третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	6400



	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6400
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6400